

社会福祉法人長崎慈光園役員等報酬に関する規則

社会福祉法人 長崎慈光園

社会福祉法人長崎慈光園役員等報酬に関する規則

目次

第1条（目的及び意義）

第2条（報酬等の額）

第3条（改廃）

附則

（目的及び意義）

第1条 この規則は、社会福祉法人長崎慈光園（以下「法人」という。）の定款第9条及び第23条に基づき、役員等の報酬に関し必要な事項を定めることを目的とする。

（報酬等の額）

第2条 法人の常勤役員の報酬額は、別表第1のとおりとする。

2 評議員、非常勤役員及び委員の報酬額は、別表第2のとおりとする。

3 常勤役員の退職手当は、別表第3のとおりとする。

4 退職手当は、役員として円満に勤務し、かつ辞任又は死亡により退任した者に支給するものとし、死亡により退任した者については、その遺族に支払うものとする。

（改廃）

第3条 この規則の改廃は、理事会の決議をもって行う。

附 則

1 この規則は、平成29年4月1日から施行する。

2 理事長報酬および役員等費用弁償規程（平成18年10月）、この規則の施行に伴い廃止する。

3 この規則は、令和3年3月22日から施行する。

4 この規則は、令和3年4月1日から施行する。

5 この規則は、令和5年4月1日から施行する。

6 この規則は、令和5年10月1日から施行する。

別表第 1 常勤役員報酬（常勤役員）

常勤役員の報酬総額 (理事長)	年当り報酬総額	9, 3 6 0 千円以内とする。
	月当り報酬額	6 0 0 千円以内とする。
	役員報酬	6 月支給額 報酬月額の 1 6 0 / 1 0 0 1 2 月支給額 報酬月額の 2 0 0 / 1 0 0
	報酬月額の適用は、常勤役員報酬月額表により行う。	

※報酬改定の標準期間は原則として 2 年とし、隔年 4 月 1 日をもって行うものとする。

常勤役員報酬月額表

(単位:千円)

就任期間	報酬月額	就任期間	報酬月額	就任期間	報酬月額
1～2年	3 8 0	9～10年	4 6 0	17～18年	5 4 0
3～4年	4 0 0	11～12年	4 8 0	19～20年	5 6 0
5～6年	4 2 0	13～14年	5 0 0	21～22年	5 8 0
7～8年	4 4 0	15～16年	5 2 0	23～24年	6 0 0

別表第 2 評議員・非常勤役員・委員の報酬基準

評議員会出席又は書面表決等	必要の都度、報酬として一人一日につき一律 6 千円とする。
理事会出席又は書面表決等	必要の都度、報酬として一人一日につき一律 6 千円とする。 (下欄の監事監査を除く。)
監事監査	監査 1 日につき、一人一律 1 2 千円とする。
評議員選任解任委員会、運営協議会。苦情処理委員会及び虐待防止委員会等に出席又は書面表決等	必要の都度、報酬として一人一日につき一律 6 千円とする。

別表第 3 常勤役員退職手当及び賞与手当の額

退職手当額	計算基礎額×在任期間に相当する支給乗率
計算基礎額	辞職時の報酬月額とする。 ただし、報酬月額が 3 6 0 千円を超える場合は、3 6 0 千円とする。
支給乗率	下表の支給乗率表による。 なお、支給乗率は、社会福祉施設職員等退職手当共済法の定める支給乗率（普通退職）による。

支給乗率表

在任期間	支給乗率	在任期間	支給乗率	在任期間	支給乗率
1 年	0. 5 2 2 0	5 年	2. 6 1 0 0	9 年	4. 6 9 8 0
2 年	1. 0 4 4 0	6 年	3. 1 3 2 0	1 0 年	5. 2 2 0 0
3 年	1. 5 6 6 0	7 年	3. 6 5 4 0	1 1 年	7. 7 2 5 6
4 年	2. 0 8 8 0	8 年	4. 1 7 6 0	1 2 年	8. 4 9 1 2